

Publication 2026 sur les données de 2025
Résultat final sur 100 points = Non calculable

Ecart de rémunération	Ecart de taux d'augmentations individuelles	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous représenté par les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Index égalité professionnelle
NC	0,1%	100%	4	
Effectifs des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif (Pas assez d'hommes dans les effectifs)	35 points sur 35	20 points sur 20 (Grille de salaire interne donc augmentation égalitaire pour tout le monde)	10 points sur 10	60/60

